

הסכם קיבוצי מיוחד
שנחתם ב רמת גן ביום 25.10.2018

בין : מכללת שנקר

מצד אחד להלן : "המוסד" או "המכללה" או "שנקר" ;

לבין : ארגון הסגל האקדמי הבכיר במכללת שנקר

מצד שני להלן : "הארגון היציג" או "ארגון הסגל הבכיר" ;

הואיל : וביום 28.6.2011 נחתם הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי בין המכללה לבין ארגון הסגל הבכיר (להלן : "**הסכם 2011**") ;

והואיל : ונוהל משא ומתן ארצי בין מועצת ארגוני הסגל במכללות האקדמיות הציבוריות "המועצה" בידיעת ועדכון נציגויות העובדים הרלבנטיות במכללות האקדמיות הציבוריות, לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות, "ור"מ", בידיעת ועדכון ראשי המכללות ובאישור ונוכחות נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר והוועדה לתכנון ולתקצוב (להלן : "**ות"ת**"), ומשא ומתן זה הושתת על הנחת המוצא המקובלת של שוויון מהותי בין המכללות האקדמיות הציבוריות ;

והואיל : וביום 22.10.2017 נחתם הסכם עקרונות בין נציגויות העובדים לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות (להלן : "**הסכם העקרונות**").

והואיל : והמכללה וארגון הסגל הבכיר ניהלו משא ומתן לגבי התאמת טיוטת ההסכם הקיבוצי למכללה, תוך הכנסת שינויים מוסכמים מינימאליים וזאת על מנת להתאימו להסכם העקרונות ולאופייה הייחודי של המכללה ;

והואיל : וביום 6.3.2018 נחתם הסכם קיבוצי המשקף את האמור לעיל בין המכללה לבין ארגון הסגל הבכיר (להלן : "**הסכם מרץ 2018**") ;

והואיל : והסכם מרץ 2018 הועבר לאישורם של ות"ת ושל הממונה על השכר במשרד האוצר ;

והואיל : וכל הצדדים הגיעו להסכמות לגבי שינויים שיש להכניס בהסכם מרץ 2018 על מנת שיאושר על ידי ות"ת ועל ידי הממונה על השכר במשרד האוצר ;

והואיל : וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות הנ"ל, הכל כמפורט להלן בהסכם זה ;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

שנקר
הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)



2. במקום סעיף 3 להסכם מרץ 2018 יבוא סעיף 3 כמפורט מטה:

3" . תוקף ותקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד ליום 31.10.2025 (להלן "תקופת ההסכם").

לקראת תום תקופת ההסכם רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפיו, בהודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד שלושה חודשים לפני תום תוקפו. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם לשנתיים נוספות בכל פעם.

הסכם זה בא בנוסף להסכם 2011, אלא אם הוסכם אחרת בהסכם זה. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הסכם 2011, יחול האמור בהסכם זה."

3. במקום סעיף 5 להסכם מרץ 2018 יבוא סעיף 5 כמפורט מטה:

"לעניין סעיף 4 להסכם 2011, הגדרת "קורס חדש" תהיה בהתאם לשני התנאים המצטברים להלן:

(1) הקורס הוגדר כחדש על ידי ראש המחלקה וקיבל אישור אקדמי של דיקן הפקולטה.

(2) קורס שלא נמצא בתחום ההתמחות של איש הסגל.

מובהר, כי הפחתה זו תינתן למרצה מלמד בשנקר החל משנתו השלישית.

מובהר, כי הפחתה זו לא תינתן במקרה בו הקורס החדש הוא חלק מתוכנית לימוד חדשה, מסלול חדש או תואר חדש, תואר ראשון או שני."

4. סעיף 5(11) בהסכם מרץ 2018 ימחק.

5. במקום סעיף 6 להסכם מרץ 2018 יבוא סעיף 6 כמפורט מטה:

6" . עידוד השתלמויות

לעניין סעיף 5 להסכם 2011, יובהר, כי תקציב ההשתלמויות לחברי סגל במינני, יוכל להיות מוקצה גם עבור השתלמויות בתחום פיתוח וקידום איכות

ההוראה."

שנקר
הנדסה. עיצוב. אמנות. (חלי"צ)

חתימת
חתימת

6. במקום סעיף 8 להסכם מרץ 2018 יבוא סעיף 8 כמפורט מטה:

8" שכר וזכויות נלוות

החל מיום 1.10.2017, ובמשך כל תקופת הסכם זה, חבר סגל אקדמי במינוי במוסד, שהיקף משרתו 50% ומעלה, יהא זכאי לשכר לפי טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה התקופה, המצורפות להסכם זה (להלן: השכר הטבלאי), בהתאם לחלקיות משרתו, כמפורט להלן:

א. החל מיום 1.10.2017 ומיום זה בלבד ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 1' להסכם.

ב. החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 2' להסכם.

ג. החל מיום 1.1.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 3' להסכם.

ד. החל מיום 1.9.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 4' להסכם.

ה. החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 5' להסכם.

ו. החל מיום 1.6.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 6' להסכם.

ז. החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 7' להסכם.

ח. החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 8'.

שנקר
הנדסה. עיצוב. אמנות (חלי"צ)

15/11/21

7. במקום סעיף 13 להסכם מרץ 2018 יבוא סעיף 13 כמפורט מטה:

"13. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות חברי הסגל האקדמי ו/או מי מטעמם, לרבות של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי וארגון העובדים היציג במכללה, למשך תקופת תוקפו של הסכם זה וארגון העובדים היציג במכללה מצהיר שלא יועלו על ידו דרישות נוספות בתקופת ההסכם. לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן בתקופת ההסכם זה ובגינה.

הצדדים מתחייבים כי צד אחד או יחידה מיחידותיו לא ינקטו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ובכלל זה הפרעות, שיבושים, האטות או כיו"ב מכל סוג שהוא, בכל הנוגע לשכר, תנאי העסקה, הטבות כלשהן או כל נושא המוסדר בהסכם זה בתקופת ההסכם.

למען הסר ספק ומבלי לגרוע מטענות הצדדים בענין זה, הסכם זה אינו עוסק בכל הקשור לנושא מיזוג המכללה עם אוניברסיטת תל אביב ולא יחול על נושא זה מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבסעיף זה.

מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי מוחלט ומיצוי תביעות מוחלט לתקופת ההסכם וזאת כמפורט להלן:

א. שקט תעשייתי מוחלט ומיצוי תביעות מוחלט ממועד סיום הסכם 2011 עד ליום 31.10.2021.

ב. בתקופה שמיום 31.10.2021 עד ליום 31.10.2025 השקט התעשייתי המוחלט ומיצוי התביעות המוחלט מותנה בהנחיית משרד האוצר על תחולת טבלאות השכר החדשות שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה תקופה (להלן בסעיף זה: "הטבלאות החדשות") על הסגל הבכיר במכללות.

שנקה
הנדסה. עיצוב. אמנות. (חלי"צ)

שנקה
חלי"צ

ג. היה ומשרד האוצר ינחה את המכללות שלא להחיל את הטבלאות החדשות שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות בתקופה שמיום 31.10.2021 עד ליום 31.10.2025 אזי תקופת השקט התעשייתי המוחלט ותקופת מיצוי התביעות המוחלט יהיו כמפורט להלן:

(1) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את הטבלאות החדשות שיוחלו באוניברסיטאות מיום 31.10.2021 עד ליום 30.6.2022 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת השקט התעשייתי המוחלט ומיצוי התביעות המוחלט תסתיים 12 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(2) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.7.2022 עד ליום 31.12.2022 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות או ביום 30.6.2023, המוקדם מביניהם, ואולם תקופת השקט התעשייתי המוחלט תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(3) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.1.2023 עד ליום 30.6.2023 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים ביום 30.6.2023 ואולם, תקופת השקט התעשייתי תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

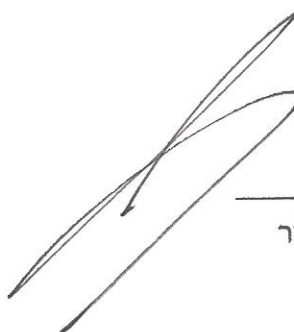
(4) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.7.2023 עד ליום 31.10.2025 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים ביום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות ואולם, תקופת השקט התעשייתי המוחלט תסתיים בתום 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות."

שנהר
הנדסה. עיצובי אמנות. (חליצ)

שלמה זיל

8. הצדדים מקימים בזאת ועדת מעקב שתורכב מיו"ר ארגון הסגל הבכיר ומנשיאת המכללה או מנכ"ל המכללה. ועדת המעקב תעקוב ותסייע בביצועו של הסכם זה ותהיה מוסמכת ליישב חילוקי דעות שיתגלעו בין הצדדים להסכם זה, הנובעים ממנו או הנוגעים לו בתקופת הסכם זה.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה כפופות לאישור ות"ת והממונה על השכר במשרד האוצר, בהתאם לסמכויותיהם על פי דין.
9. ההכרזה על סכסוך עבודה מיום 13.8.2018, שעניינו אי אישור הסכם מרץ 2018 על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, בטלה.
10. תוקף הסכם זה מותנה באישורו על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.
11. הסכם זה והסכם מרץ 2018 יוגשו לאחר חתימתם כדין לרשם ההסכמים הקיבוציים, לצורך רישומם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:


ארגון הסגל האקדמי הבכיר
במכללת שנקר


שנקר
הנדסה. עיצוב. אמנות (ח"צ)
מכללת שנקר

