

6.3.2018

הסכם קיבוצי מיוחד
שנחתם ב 8 ביום 01/3/18

בין: מכללת שנקר

מצד אחד להלן: "המוסד" או "המכללה" או "שנקר";

לבין: ארגון הסגל האקדמי הבכיר במכללת שנקר

מצד שני להלן: "הארגון היציג" או "ארגון הסגל הבכיר";

הואיל: וביום 28.6.2011 נחתם הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי בין המוסד לבין ארגון הסגל הבכיר (להלן: "הסכם 2011");

והואיל: ונוהל משא ומתן ארצי בין מועצת ארגוני הסגל במכללות האקדמיות הציבוריות "המועצה" בידיעת ועדכון נציגויות העובדים הרלבנטיות במכללות האקדמיות הציבוריות, לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות, "ור"מ", בידיעת ועדכון ראשי המכללות ובאישור ונוכחות נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר והוועדה לתכנון ולתקצוב, ומשא ומתן זה הושגה על הנחת המוצא המקובלת של שוויון מהותי בין המכללות האקדמיות הציבוריות;

והואיל: וביום 22.10.2017 נחתם הסכם עקרונות בין נציגויות העובדים לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות.

והואיל: והמוסד וארגון הסגל הבכיר ניהלו משא ומתן בדבר הסכם קיבוצי לתקופה שעד יום 31.10.2025 ובגין התקופה כאמור, לצד מתן הטבות נוספות בגין התקופה האמורה;

והואיל: ובתיאום הממונה על השכר במשרד האוצר, סוכם על עריכת שינויים ו/או תיקונים בהסכם 2011, המפורטים בהסכם זה;

לפיכך, הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. כללי

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא תשמשנה לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול ממועד תחילתו והלאה על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר והמיוצגים על ידי הארגון היציג בכפוף להוראות תחולה ספציפיות, וזאת מבלי לפגוע בהבחנה בין חברי סגל חדשים לבין חברי סגל קיימים כפי שהוגדרו בסעיף התחולה של הסכם 2011.

שנקר
הנדסה. עיצוב אמות (ח"צ)

3. תוקף ותקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיום 1.10.2017 ועד ליום 31.10.2025 (להלן "תקופת ההסכם").

לקראת תום תקופת ההסכם רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפיו, בהודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד שלושה חודשים לפני תום תוקפו. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם לשנה נוספת בכל פעם.

הסכם זה בא בנוסף להסכם 2011, אלא אם הוסכם אחרת בהסכם זה. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הסכם 2011, יחול האמור בהסכם זה.

4. הגדרות

א. "חבר סגל במינוי" בסעיפים 5 ו-9 להלן, למעט: שכר נשיא, שכר סגני נשיא, שכר רקטור, שכר חברי סגל בחל"ת, כאמור בהסכם 2011 פרק הגדרות, סעיף 3 "שכר טבלאי".

5. הפחתת חובת ההוראה בגין מחקר וקידום איכות ההוראה

א. לעניין סעיף 4 להסכם 2011, הגדרת "קורס חדש" תהיה:

- (1) הקורס הוגדר כחדש על ידי ראש המחלקה וקיבל אישור אקדמי של דיקן הפקולטה.
- (2) קורס שלא נמצא בתחום ההתמחות של איש הסגל.

מובהר, כי הפחתה זו תינתן למרצה מלמד בשנקר החל משנתו השלישית. מובהר, כי הפחתה זו לא תינתן במקרה בו הקורס החדש הוא חלק מתוכנית לימוד חדשה, מסלול חדש או תואר חדש, תואר ראשון או שני.

ב. סעיף 4ד' להסכם 2011 ישונה כך שבמקום פריטים 9-2 בו יבואו הפריטים הבאים:

- (1) הקרן תיקרא "קרן שעות מחקר ופיתוח הוראה".
- (2) בקרן יופקדו 10% משעות ההוראה של חברי סגל במינוי בסעיף 4.
- (3) הקרן תשמש להפחתת שעות הוראה בגין מחקר ולהפחתת שעות הוראה בגין פיתוח וקידום ההוראה ושיפור איכות ההוראה. הפחתת שעות הוראה בגין פיתוח וקידום איכות ההוראה תהיה עד ל- 50% מסך היקף השעות המופקדות בקרן.
- (4) הוועדה האקדמית תוכל לאשר למרצים העוסקים במחקר וקידום איכות ההוראה, הפחתת שעות הוראה בתשלום בהיקף של עד 33% ממשרה מלאה ובלבד שאישורה יינתן לכל היותר ל- 30% מחברי הסגל במינוי.
- (5) הוועדה האקדמית תוכל לאשר הפחתה זו בהתאם לתקציב הקרן.
- (6) הוועדה האקדמית תכין תקנון, קריטריונים להחלטותיה ולוח זמנים אשר יובא לידיעת כל חברי הסגל.
- (7) חבר סגל במינוי יוכל לפנות לקרן לצורך הפחתה בעומס ההוראה בשל פעילות מחקרית ו/או קידום איכות ההוראה אותה הוא מבצע ו/או בגין התנאים שנקבעו בעבר, והכול בכפוף לתכנית מוגדרת ו/או לנסיבות אחרות אותן הוא מבקש להציג בפני הוועדה.

ש.י. 10.10.2017

שוקר
הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

- 8) הפחתת חובת ההוראה כאמור תעשה עד להפחתה של 4 שעות שבועיות ולתקופה של שנה אחת, ובלבד שעומס ההוראה לא יפחת מ- 8 שעות הוראה שבועיות.
- 9) בתום השנה יגיש חבר הסגל לוועדה דו"ח התקדמות אודות הפעילות, אשר אושרה בגינה הפחתת שעות ההוראה.
- 10) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של חבר הסגל להגיש ברצף של מספר שנים בקשה להפחתה בעומס ההוראה.
- 11) בשל פעילותו עבור ציבור עובדי הסגל הבכיר, יקטן עומס ההוראה על יו"ר ארגון הסגל הבכיר, בשעתיים בכל סמסטר.

6. עידוד השתלמויות

לעניין סעיף 5 להסכם 2011, יובהר, כי תקציב ההשתלמויות לחברי סגל במינוי, יוכל להיות מוקצה גם עבור השתלמויות בתחום פיתוח וקידום איכות ההוראה.

לא נעשה שימוש במלוא תקציב ההשתלמויות בשנה אחת, תתווסף שארית התקציב הבלתי מנוצלת לתקציב השנה העוקבת, וכך הלאה והלאה.

אחת לחצי שנה, תעביר המכללה לארגון הסגל הבכיר דו"ח ללא פרוט שמי על ניצול תקציב ההשתלמויות (הקבוצתי).

7. שבוע עבודה -

שבוע עבודה הוא בן 5 ימים למשרה מלאה. הוראה ותפקידים נוספים בקמפוס יתבצעו לפחות 3 ימים בשבוע למשרה מלאה.

8. שכר וזכויות נלוות

החל מיום 1.10.2017, ובמשך כל תקופת הסכם זה, חבר סגל אקדמי במינוי במוסד, שהיקף משרתו 50% ומעלה, יהא זכאי לשכר לפי טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה התקופה, המצורפות להסכם זה (להלן: השכר הטבלאי), בהתאם לחלקיות משרתו, כמפורט להלן: (למען הסר ספק, הטבלאות הקובעות הן אלה שיחולו באוניברסיטאות בכל מועד ומועד):

א. החל מיום 1.10.2017 ומיום זה בלבד ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 1' להסכם.

ב. החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 2' להסכם.

ג. החל מיום 1.1.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 3' להסכם.

ד. החל מיום 1.9.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 4' להסכם.

ה. החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 5' להסכם.

ו. החל מיום 1.6.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 6' להסכם.

שגור
הנדסה. עיצוב. אמנות. (חליצ)

ז. החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 7' להסכם.

ח. החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' 8' להסכם.

9. גמול הצטיינות ללא שינוי, כאמור בהסכם – 2011 סעיף 9 .
כל שנה, בסמוך לאחר מועד חלוקת הגמול האמור, יפורסם דו"ח המפרט את מספר חברי הסגל שזכו בגמול האמור בכל קטגוריה וכן את סך הסכום הכולל שחולק באותה שנה.

10. קרן פנסיה ופיצויים
החל ממועד תחילת הסכם זה, שיעור הפרשות המעביד בגין תגמולים לקרן פנסיה יהיה 7% במקום 6% . שיעור הניכוי בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים יתוקן כך שהוא יהיה 6.5% במקום 5% .
בחר עובד בביטוח מנהלים, אזי השיעור הכולל של הפרשות המעביד בגין תגמולים וביטוח אובדן כושר עבודה להבטחת 75% מהמשכורת הפנסיונית במקרה אובדן כושר עבודה, לא יעלה על 7.5%, ובלבד ששיעור רכיב תגמולי המעביד לא יפחת מ-5%.

למען הסר ספק, יתר הוראות סעיף 7 להסכם 2011 יישארו ללא שינוי.

11. מענק חתימה חד פעמי
חבר סגל קיים המועסק במוסד במועד חתימת הסכם זה ובהיקף של משרה מלאה יהיה זכאי למענק חד-פעמי בגובה של 600 ₪. חבר סגל קיים שאינו מועסק במשרה מלאה יקבל מענק בהתאמה לחלקיות משרתו. תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין, לא ייחשב לערך השעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לפנסיה או לקרן השתלמות.

המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולא יאוחר ממשכורת חודש נוסף אחריו.

12. אי תשלום שכר בגין השביתה
בגין יום השביתה שננקט ביום 22.10.2017 לא תשלם המכללה שכר לחברי הסגל האקדמי. הניכוי בגין יום השביתה כאמור ייפרס לשני חלקים, וזאת בתיאום עם ות"ת והממונה על השכר.

13. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי
הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות חברי הסגל האקדמי ו/או מי מטעמם, לרבות של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי וארגון העובדים היציג במכללה, בנושאים המוסדרים בהסכם זה ולמשך תקופת תוקפו של הסכם זה וארגון העובדים היציג במכללה מצהיר שלא יועלו על ידו דרישות נוספות בנושאים המוסדרים בהסכם זה בתקופת ההסכם. לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה, בנושאים המוסדרים בהסכם זה.



שוקר
הנדסה. עיצוב אמנותי (מ"צ)

הצדדים מתחייבים כי צד אחד או יחידה מיחידותיו לא ינקטו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ובכלל זה הפרעות, שיבושים, האטות או כיו"ב מכל סוג שהוא, בכל הנוגע לשכר, תנאי העסקה, הטבות כלשהן או כל נושא המוסדר בהסכם זה בתקופת ההסכם.

למען הסר ספק, הסכם זה אינו מסדיר את נושא מיזוג המכללה עם אוניברסיטת ת"א.

מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי שיחול אך ורק לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם ומיצוי תביעות מוחלט לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם, לתקופת ההסכם וזאת כמפורט להלן:

א. שקט תעשייתי שיחול אך ורק לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם ומיצוי תביעות ממועד סיום הסכם 2011 עד ליום 31.10.2021.

ב. בתקופה שמיום 31.10.2021 עד ליום 31.10.2025 השקט התעשייתי ומיצוי התביעות לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם מותנה בהנחיית משרד האוצר על תחולת טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה תקופה על הסגל הבכיר במכללות.

ג. היה ומשרד האוצר ינחה את המכללות שלא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות (להלן: "טבלאות השכר") בתקופה שמיום 31.10.2021 עד ליום 31.10.2015 אזי תקופת השקט התעשייתי ותקופת מיצוי התביעות לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם זה יהיו כמפורט להלן:

(1) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 31.10.2021 עד ליום 30.6.2022 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת השקט התעשייתי ומיצוי התביעות תסתיים 12 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(2) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.7.2022 עד ליום 31.12.2022 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות תסתיים 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות או ביום 30.6.2023, המוקדם מביניהם, ואולם תקופת השקט התעשייתי תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(3) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.1.2023 עד ליום 30.6.2023 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות תסתיים ביום 30.6.2023 ואולם, תקופת השקט התעשייתי תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(4) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום 1.7.2023 עד ליום 31.10.2025 (להלן בסעיף קטן זה: "הטבלאות החדשות"), אזי תקופת מיצוי התביעות תסתיים ביום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות ואולם, תקופת השקט התעשייתי תסתיים בתום 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.



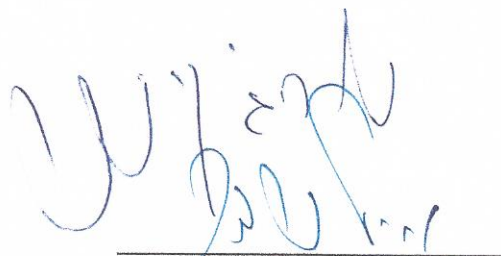
14. סכסוכי עבודה

שוקר
הנדסה ע"צב. אמונת. (חל"צ)

מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודיעו בטלים עם החתימה על הסכם זה. הוראות הסכם זה בדבר שקט תעשייתי ומיצוי תביעות יחולו גם לגבי העילות נשוא אותם סכסוכים.

15. אישור ההסכם והחלתו

א. תוקף הסכם זה מותנה באישורו ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר.
ב. הסכם זה יוגש לאחר אישורו וחתימתו כדין לרשם ההסכמים הקיבוציים, לצורך רישומו כהסכם קיבוצי מיוחד.


ארגון הסגל האקדמי הבכיר
במכללת שנקר

ולראיה, באו הצדדים על החתום:


שנקר
הנדסה. עיצוב אמנות. (חלי"צ)
מכללת שנקר