

תקנון אקדמי פרק 35: המצאות, פטנטים ומסחר

35.1 מטרות

- 35.1.1 מטרת תקנון זה לקבוע כללים מחייבים בדבר כל תגלית ו/או המצאה שהגיע אליה עובד שנקר, בית ספר גבוה להנדסה ולעיצוב (להלן - "שנקר") בתקופת העסקתו בביה"ס.
- 35.1.2 תקנון זה קובע כללים מחייבים בדבר קשרים בין חברי הסגל האקדמאי של שנקר לבין גורמים עסקיים.

35.2 הגדרות

בתקנון זה תהיה למונחים הרשומים להלן המשמעות הרשומה לצד כל אחד מהם:

- 35.2.1 "עובד" – כל מקבל משכורת, מענק, השתתפות בהשתלמות וכדומה מטעם שנקר, ובין אם משרתו בשנקר היתה עיקרית או חלקית, זמנית או קבועה, לרבות מי שנמצא בשבתון, בהשתלמות או בחופשה ללא תשלום ו/או עוסק במחקר משותף עם עובדים המשתמשים במשאבי שנקר.
- 35.2.2 "גורם עסקי" – חברה או ארגון תעשייתי הפועל למטרות רווח; גוף העוסק במחקר ופיתוח למטרות עסקיות; יזם פרטי שמטרותיו עשיות רווח; חברת השקעה במטרתה רווחיות ו/או שילוב מכל סוג שהוא בין האמור לעיל.
- 35.2.3 "ידע ספציפי" – ידע שהצטבר אצל חבר הסגל האקדמאי כתוצאה ממחקר שבוצע בשנקר תוך שימוש בכוח אדם ו/או במתקנים של שנקר. ידע כזה הוא רכוש שנקר, בין אם הוא בר-פטנט ובין שאינו בר-פטנט, הן במידה ונרשם עליו פטנט והן במידה ולא נרשם עליו פטנט.
- 35.2.4 "ידע בלתי ספציפי (כללי)" – כל ידע שלא נכלל בהגדרה הנ"ל של "ידע ספציפי".
- 35.2.5 "המצאה כשירת פטנט" או "פטנט" כהגדרתם וכלשונם בחוק הפטנטים תשכ"ז – 1967.
- 35.2.6 "המצאה או תגלית" (להלן: "המצאה") – מוצר או תהליך (לרבות ידע, מסקנות, מסמכים, תוצאות, מחקר, זכויות יוצרים) שהם חדשים, מועילים, ניתנים לשימוש ויש בהם התקדמות מדעית או טכנולוגית.
- 35.2.7 "המצאת שירות" – כהגדרתה בחוק הפטנטים, תשכ"ז – 1967, פרק ח': "אמצאות בשירות" (ראה נספח ג').
- 35.2.8 "המצאה פטורה" – המצאה שלגביה אין לשנקר על פי תקנון זה כל זכויות וזאת לאחר שהתקיימו כל התנאים לקיומה של "המצאה פטורה", כפי שיפורטו להלן.
- 35.2.9 "החוק" – חוק הפטנטים תשכ"ז – 1967, כולל תקנות הפטנטים (נוהלי הלשכה, סדרי-דין, מסמכים ואגרות), תשכ"ח-1968, כפי שהם היום ו/או כפי שישונו מפעם לפעם.
- 35.2.10 "ממצאי" – עובד או קבוצת עובדים אשר גילו, פיתחו או יצרו המצאה.
- 35.2.11 "עבודת חוץ" – עבודה המבוצעת באישור ע"י עובד שנקר (בין זמנית ובין קבועה, בין כשכיר ובין כעצמאי) בנוסף לעבודתו בשנקר.
- 35.2.12 "הנהלת שנקר" – במסגרת פרק זה, נציגי ההנהלה הם הנשיא והמנהל הכללי.

35.3 הגשת הצעות מחקר לגורמים עסקיים

- 35.3.1 על עובדי שנקר חל איסור מוחלט להתקשר עם גורם עסקי לצורך ביצוע מחקר, העברת ידע ספציפי ו/או לספק שירותים מדעיים או טכניים לגורם עסקי, תוך שימוש במתקני ומשאבי שנקר, שלא באמצעות מועצת המחקר בשנקר וללא קבלת היתר בכתב משנקר.
- 35.3.2 שנקר שומר לעצמו את הזכות לתבוע מעובדיו פיצויים בגין ידע כנ"ל או שירותים שסופקו לגורם עסקי שלא באמצעות הנהלת שנקר ו/או גוף אחר שהוסמך ע"י שנקר ו/או ללא קבלת היתר משנקר..
- 35.3.3 כל המעורבים במחקר הממומן ע"י גורם עסקי, יחתמו על הסכם התקשרות אשר יקבע את זכויות הפרסום של עובדי שנקר וחובותיהם לשמירה על סודיות הידע הספציפי שנצטבר ויצטבר במהלך המחקר ויכלול בין היתר הצהרה של החותם והסכמתו לכך שכל ידע ספציפי שנצטבר ושיצטבר במהלך המחקר הינו רכוש שנקר

35.4 הודעה על המצאה

35.4.1 עובד חייב למסור להנהלת שנקר הודעה בכתב על כל המצאה שהגיע אליה בתקופת שירותו בשנקר, או מטעמו, סמוך ככל האפשר לאחר שהמציא אותה ובכל מקרה לפני הענקת זכויות או ביצוע התקשרות אחרת עם צד שלישי וכן על כוונתו להגיש בקשה לפטנט.

35.4.2 הכוונה או אי הכוונה להגיש בקשה לפטנט אין בה לשנות מחובתו הראשונית של העובד להודיע לשנקר על ההמצאה, ולהעמיד לרשותו לצורך עיון והחלטה את כל המסמכים הדרושים לשנקר, כפי שיפורטו להלן, על מנת לבחון את טיב ההמצאה.

35.4.3 ההודעה תכלול, בין היתר, את הפרטים הבאים: שמות הממציאים וחלוקת הזכויות ביניהם, תאור ההמצאה לכל פרטיה בצירוף נוסחאות ושרטוטים, תרשימים, צילומים, הדגמות, דו"חות וכל חומר אחר שיידרש להבנת ההמצאה, לפי העניין. הודעה זו תהיה חתומה ע"י כל הממציאים הקשורים בהמצאה.

35.4.4 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי חובת הגילוי חלה גם על המצאה פטורה, כפי שתפורט להלן.

35.4.5 אי מסירת ההודעה או מסירת הודעה ע"י העובד שלא כנדרש על פי האמור בתקנון זה, לא תגרע מזכות כלשהי של שנקר לגבי ההמצאה, בין על פי תקנון זה ובין על פי דין.

35.4.6 עובד שסיים עבודתו בשנקר והמציא את ההמצאה תוך 3 שנים לאחר תום תקופת שירותו, בתחום תפקידו לשעבר בשנקר או בכל תחום אחר הזהה באופיו לתחומי פעולתו של שנקר, יודיע על כך להנהלת שנקר סמוך ככל האפשר לאחר המצאת ההמצאה, אך לא יאוחר מן המועד שהוא עומד להגיש בו את בקשת הפטנט עליה (בישראל או מחוץ לישראל).

35.4.7 הנהלת שנקר תודיע לעובד לא יאוחר מ-90 יום לאחר שקיבלה את ההודעה על ההמצאה:

(א) אם לשנקר זכויות בהמצאה.

(ב) היקף הזכויות של שנקר בהמצאה

(ג) האם יש כוונה להגיש בקשה לפטנט

35.4.8 הודיעה הנהלת שנקר לעובד כי הוחלט שלא להגיש בקשה לפטנט באופן מלא או חלקי וכן כי אין בדעתה לנצל את ההמצאה בכל דרך שהיא, תעבורנה הזכויות בהמצאה לידי העובד במקום ששנקר ויתר על זכותו להגיש בקשה לפטנט.

35.5 המצאה פטורה

35.5.1 על אף האמור בתקנון זה, תישאר המצאה בבעלותו המלאה של הממציא (להלן: "המצאה פטורה") אם ביקש זאת בהודעה הנהלת שנקר ויש בידו להוכיח את התקיימות כל התנאים המפורטים סעיף זה.

35.5.2 להמצאה אין נגיעה למקצוע הוראה ספציפי של הממציא (להבדיל ממקצועות הוראה כלליים).

35.5.3 ההמצאה אינה נובעת ממחקר שבוצע בשנקר.

35.5.4 ההמצאה נעשתה ע"י העובד בלבד ללא השתתפות ו/או סיוע ו/או הדרכה של סגל עובדי שנקר ו/או תלמידיו לרבות חוקרים, סטודנטים, מלגאים.

35.5.5 ההמצאה לא נעשתה במתקני שנקר ו/או בעזרת ציוד ושירותים של שנקר.

35.5.6 המשך פיתוח ההמצאה והטיפול בה ובנושאים מסחריים הקשורים בה לא ייעשו בשנקר, בכפוף לסעיף 35.8.5.

35.5.7 הממציא יבטיח כי צד שלישי שרכוש זכויות בהמצאה פטורה יאשר בכתב כי ידוע לו כי ההתקשרות הינה התקשרות אישית עם הממציא ואין לה כל זיקה לשנקר.

35.6 חילוקי דעות

התעוררו חילוקי דעות אם המצאה פלונית שנמסרה עליה הודעה כנדרש בסעיף 35.4.1 או 35.4.6 לעיל – היא המצאה שירות או המצאה פטורה, רשאים הממציא או הנהלת שנקר, בתום שלושה חודשים מיום מסירת ההודעה, לפנות לרשם הפטנטים שיכריע.

35.7 זכות הקניין בהמצאה (הבעלות)

35.7.1 המצאת שירות תהיה קניינו הבלעדי של שנקר אם אין בין העובד ושנקר הסכם אחר לעניין זה, זולת אם ויתרה הנהלת שנקר על ההמצאה כאמור בסעיף 35.4.8 לעיל. החליטה הנהלת שנקר לממש זכותה על המצאת השירות, תרשם הבעלות על הפטנט על שמה בלבד, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם אחר, והיא תנהג מנהג בעלים גם טרם רישום הפטנט מאחר וכאמור זכות הקניין שלה בחוק ובתקנון זה ואין עליה עוררין.

35.7.2 המצאה פטורה תהיה קניינו הבלעדי של הממציא.

35.7.3 המצאה שנוצרה ע"י סטודנט תישאר קניינו של הסטודנט, אלא אם המצאה נוצרה במהלך ביצוע עבודות מחקר בשנקר ו/או בהנחיית סגל ההוראה של שנקר ו/או תוך שימוש במתקני שנקר ו/או תוך שימוש בציוד של שנקר ו/או תוך שימוש במענקי מחקר אשר הוענק לסטודנט בקשר עם שנקר. במקרים אלה תהיה ההמצאה קניינו של שנקר – אלא אם תחליט הנהלת שנקר לוותר עליו.

35.8 בקשות לפטנטים ורישום פטנטים

החליטה מועצת המחקר כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס להמצאה ו/או המצאת שירות בישראל ו/או בחו"ל, תחולנה ההוראות הבאות:

35.8.1 שנקר יטפל בהכנת הבקשה, הגשתה והמעקב אחריה עד לרישומה כפטנט.

35.8.2 הממציא ימסור לשנקר את כל פרטי ההמצאה ויעשה את כל אשר יידרש ממנו ע"י שנקר לשם הכנת הבקשה וקבלת ההגנה על ההמצאה, בכל מקום שהוא, לטובת שנקר, ויחתום על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל. במידה ולא יעשה כן הממציא, רשאי שנקר לפנות לרשם הפטנטים בבקשה להתיר לו לעשות כן בתוקף סמכותו על פי סעיף 140 לחוק.

35.8.3 הממציא ישתף פעולה בכל הקשור לניצול המסחרי של ההמצאה, תוך מתן עצה ומידע בתחום התמחותו, כנדרש ע"י שנקר.

35.8.4 בשעת הגשת הבקשה לרישום הפטנט יהיה חייב שנקר, במידה והעובד הממציא ביקש זאת, לציין שמו של הממציא בפירוט בפנקס ובתעודות הפטנט.

35.8.5 שנקר רשאי להפסיק בכל שלב את הטיפול ברישום הפטנט, הטיפול באחזקתו והטיפול בניצול המסחרי של ההמצאה. במקרה כזה תועבר הזכות בפטנט לעובד בתנאים שיקבעו בין שנקר לבין העובד.

35.8.6 כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה והטיפול בה תשולמנה ע"י שנקר.

35.8.7 במקרה ומסיבה שלא ניתן לחזותה מראש, במקום פלוני ובמועד בלתי ידוע, לא יהיה ניתן לרשום את הבעלות על הפטנט על שם שנקר, יירשם הפטנט ע"ש הממציא אך כל הזכויות הנובעות ממנו תהיינה שייכות לשנקר על פי חלוקת הזכויות המפורטת בסעיף 35.9.2 להלן.

35.9 חלוקת הכנסות מהמצאות

35.9.1 מהכנסות ניצולה המסחרי של המצאה ינכה שנקר את כל ההוצאות שהושקעו בכל הפעולות הקשורות להמצאה, לרבות ההוצאות שהושקעו על ידו בשכר עובדים, פיתוח ההמצאה ורישומה כפטנט. היתרה תהווה את ההכנסה נטו שתעמוד לחלוקת הצדדים.

35.9.2 ההכנסה נטו תחולק בין שנקר מצד אחד והממציא מצד שני כדלקמן, אלא אם תסכים הנהלת שנקר לחלוקה אחרת:

הממציא/ים	שנקר	
50%	50%	ממציא אחד
60%	40%	2 ממציאים
70%	30%	3 ממציאים או יותר

35.9.3 חלוקה שונה תהיה במקרים מיוחדים שבהם קימת מחלוקת האם ההמצאה היא המצאה פטורה או לא וזאת בהסכמה הדדית בין שנקר לממציא. במקרה של אי-הסכמה לגבי שאלת חלוקת ההכנסות, ההכרעה תהיה בידי הנהלת שנקר.

35.9.4 לא תונהג החלוקה האמורה בסעיף 35.9.2 לעיל בהכנסות במידה והממציא יעסוק רק בחלק מפיתוח ההמצאה ולא בכל שלביה. במקרה כזה יוקטן חלקו של הממציא ואחוזי ההכנסה להם הוא זכאי ייקבעו ע"י הנהלת שנקר.

35.9.5 במקרה וההמצאה תהווה תוצאה מעבודות מוזמנות על ידי צד ג' כלשהו, יחולו לגביה תנאי ההסכם בין שנקר לבין צד ג' הנ"ל. בכל מקרה שלפי ההסכם הנ"ל מגיעה טובת הנאה כלשהי מניצול ההמצאה, יתחלקו שנקר מצד אחד והממציא אשר הגיע לפיתוח מצד שני בכל טובות ההנאה הנ"ל, בהתאם לחלוקה הנ"ל.

35.9.6 זכויות הממציא לקבלת הכנסות לגבי ניצולה המסחרי של המצאה על פי סעיף קטן זה ועל פי יתר הוראות תקנון זה תהיינה בתוקף גם אם עזב את שנקר.

35.9.7 במקרה של המצאה פטורה לפי סעיף 35.5 לא תהיה לשנקר כל זכות להכנסה מההמצאה.

35.10 השקעה

35.10.1 במידה וכדי להגיע לשלב של ניצול ההמצאה בתנאי כדאיות כלכלית – מסחרית, ידרשו השקעות כספיות נוספות, יקבל שנקר על עצמו את הטיפול בהשגתם ואם לא ישיגם – לא תחול עליו אחריות כל שהיא כתוצאה מכך.

35.10.2 עם זאת, במקרה וקשיים כספיים ימנעו משנקר ניצול ההמצאה, יהיה הממציא רשאי לבקש שההמצאה תוחזר לו לשימוש החופשי. במקרה כזה תעשה ההתחשבנות לגבי ההוצאות שהיו לשנקר עד למועד העברת הבעלות על הפטנט ממנו לעובד והעובד יתחייב לכסות את ההוצאות.

35.11 חובת סודיות

35.11.1 כל עוד לא הוגשה בקשת פטנט על המצאת שירות וכל עוד לא הודיעה הנהלת שנקר בכתב לחוקר שאין בדעתה לנצל את ההמצאה בכל דרך שהיא וששנקר מוותר על זכויותיו בהמצאה, לא יגלו או יפרסמו העובד וכל אדם אחר, שהדבר נמסר לו בסוד, פרטים בכתב ו/או בעל-פה על ההמצאה (סעיף 141 לחוק) ללא הסכמת הנהלת שנקר בכתב.

35.11.2 על אף האמור בסעיף 35.11.1 לעיל, רשאי עובד לפרסם המצאת שירות אם אירע אחד מאלה:

- (ד) נמסרה לעובד הודעה בכתב על ידי הנהלת שנקר כי אין לשנקר זכויות בהמצאה.
- (ה) הודיעה הנהלת שנקר בכתב כי לשנקר זכויות בהמצאה, אך אין לו התנגדות לפרסום המבוקש על ידי העובד, מאחר ואין הפרסום פוגע באפשרויות קבלת פטנט על ההמצאה או ניצולה בכל דרך אחרת.
- (ו) הודיעה הנהלת שנקר בכתב לעובד כי אין בכוונתה להגיש בקשה לפטנט על ההמצאה או לנצלה בכל דרך אחרת.

35.12 זכויות פרסום

35.12.1 העובדים מודעים לכך כי פרסום המצאה עשוי לגרום למניעת ניצולה המסחרי וימנעו מלעשות כן לפני קבלת אישור הנהלת שנקר.

35.12.2 שנקר, כמוסד אקדמאי, מחויב לאפשר ולעודד פרסום תוצאות מחקריהם של חברי הסגל האקדמאי ותלמידיהם בפרסומים ובכנסים מדעיים. יחד עם זאת, על מנת להגן על זכויות שנקר והממציא לגבי הקניין הרוחני הגלום בהמצאת השירות ועל מנת לשמור על מחויבות זו בהסכמים אותם היא עורכת עם צדדים שלישיים, כפופה זכות הפרסום האמורה לחובת הסודיות הקבועה בסעיף 35.11 לעיל ולזכויות שניתנו לצד ג' במסגרת מחקר הממומן ע"י צד ג' ו/או כל מחקר אחר שבגיניו חתם איש הסגל האקדמאי או תלמידו ו/או גורם אחר המשתתף עימו במחקר, על התחייבות להימנע ו/או לדחות פרסום, הכל כאמור באותה התחייבות.

35.13 הגנה על המצאות ופטנטים של שנקר בעת ביצוע עבודות חוץ

35.13.1 מבוא

שנקר מעודד את חברי הסגל האקדמאי לפעול במלוא מרצם לפיתוח עיוני ומעשי של פרי עבודתם המחקרית. לעיתים מתבצעים פיתוחים אלו מחוץ לשנקר במסגרת עבודת חוץ, יציאה לשבתון או לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת"). במקרים אלו עשוי העובד להמציא או לפתח המצאות שאינן המצאות שירות ולפיכך אין לשנקר זכויות לגביהן. אולם קיימת גם האפשרות שבמהלך ביצוע עבודת חוץ יציאה לשבתון או לחל"ת, ימציא או יפתח העובד המצאות שהן- ולו גם חלקית- הומצאו או פותחו עקב שירותו בשנקר או תוך שימוש במחקר שנועד בשנקר ולפיכך לשנקר זכויות בעלות בהן.

35.13.2 חובת דיווח

עובד המתעתד לצאת לח"ת או להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי, יגיש להנהלת שנקר, לפני ביצוע ההתקשרות בהסכם כאמור, הצהרה בנוסח המובא בנספח א' לתקנון זה, בה יפורטו זהות הגוף החוץ-בית ספרי הרלבנטי ומהות העיסוק של העובד במסגרת גוף זה. על העובד לדווח על כל שינוי בנושאים עליהם הצהיר בטופס שבנספח א, מיד עם תחולתו. בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לשנקר וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה בשנקר, ימלא העובד הצהרת ד"ח פעילות בנוסח כדוגמת הנוסח שבנספח ב' לתקנון זה.

נספחים א' ו-ב' מובאים בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספחים אלו תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת 60 יום לפני החלת השינוי ויצורף לה השינוי המתוכנן.

35.13.3 עניינים בהם מומלץ לעובדים לקבל אישור מראש ובכתב מאת הנהלת שנקר

בכל אחד מהמקרים הבאים, מומלץ לעובדים לפנות להנהלת שנקר, בבקשה למתן אישורה בכתב ומראש לנושאים המתייחסים לקניין רוחני העשוי להיווצר במהלך ביצוע עבודת חוץ או במהלך פעילות העובד בשבתון או בחל"ת:

(א) יציאת עובד לחל"ת שבמהלכה יעסוק העובד בעיסוק או פעילות כלשהם בנסיבות בהן הקניין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקו, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך העיסוק או הפעילות האמורים, יוקנה למישהו זולת שנקר.

(ב) התקשרות העובד בהסכם לביצוע עבודת חוץ כלשהי ולפי תנאי ההסכם האמור או מכוח הדין, הקניין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקו, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, יוקנה למישהו, זולת שנקר.

(ג) במקרים נוספים, בהם תיתכן סתירה בין חובתו של עובד לשנקר ולגוף אחר בו הוא מעורב בנושאים הקשורים בהמצאות ולפטנטים, מומלץ כי העובד ידווח על כך בהקדם האפשרי להנהלת שנקר ויבקש את אישורה בכתב ומראש למעורבותו האמורה. מובהר כי הימנעות מדיווח או מתן דיווח כאמור שבעקבותיו לא נתקבל האישור המבוקש, לא יגרעו מזכויות שנקר במקרה של הפרה מצד עובד של חובת הנאמנות שלו כלפי שנקר.

35.14 המצאה משותפת

במקרה של המצאה משותפת בין עובד עם חבר סגל ממוסד אחר ורישום משותף של פטנט, יודיע העובד על ההמצאה והנהלת שנקר או גוף אחר שיוסמך ע"י שנקר יבחן את מידת השימוש שנעשה במשאבי שנקר ובידע הספציפי ובהתאם לכך ייערך בין הצדדים הסכם חלוקת הזכויות בפטנט.

35.15 תחולה

35.15.1 תקנון זה ייכנס לתוקפו עם פרסומו.

35.15.2 הוראות תקנון זה יחולו על כל עובד בשנקר במשך כל תקופת כהונתו כעובד בו או מטעמו ובמשך תקופה נוספת של שלוש שנים מתאריך סיום עבודתו בשנקר.

35.16 גוף משפטי

שנקר רשאי להקים גוף משפטי מטעמו לצורך טיפול, רישום ומימוש זכויות של המצאות ופטנטים שתקנון זה חל עליהם. כל זכויות שנקר המעוגנות בתקנון זה, רשאי הוא להעבירם לאותו גוף משפטי, אלא שכלפי עובד שנקר- הוא זה שיישא באחריות לשמירת הזכויות המוקנות לו בתקנון זה.

נספח א'

הצהרת חבר/ת סגל לפני יציאה לשבתון/חל"ת או התחלת עבודת חוץ *

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז	פקולטה
---------	----------	-----	--------

האם במסגרת השבתון/חל"ת/עבודת חוץ אתה עשוי לעסוק בפתוח, יצירה או רישום של המצאות או פטנטים?
(במידה ותשובתך היא לא – עבור לסוף המסמך וחתום)
כן/לא

סוג מקום הפעילות:

____ גוף עם מטרות רווח
____ גוף ללא מטרות רווח
____ אחר

האם עיסוקך במקום הפעילות מהווה חלק או קשור בהסכם שנחתם בינך לבין שנקר?
(במידה והתשובה היא כן – עבור לסוף הטופס וחתום)
כן/לא

תיאור תחום העיסוק במקום הפעילות וזיקתו לתחומי התמחותך:

תיאור אופי של תחום והיקף פעילותך, וכן תפקידך המיועד:

האם קיימים פרויקטים במחקריך אשר בוצעו במסגרת שנקר, שהם בעלי זיקה לפעילותך המיועדת? אם כן, נא פרט:

האם התבקשת לחתום על הסכם המקנה למקום הפעילות זכויות בקניין הרוחני שיווצר?
כן/לא

האם הפעילות המיועדת, חלקה או כולה, תתבצע בתחומי שנקר?
כן/לא

האם במסגרת הפעילות המיועדת ינוצלו משאבי שנקר?
כן/לא

האם במהלך הפעילות ייעשה שימוש בתוצאות מחקרים דומים שלך בשנקר? כן/לא

הריני מאשר בזאת, כי קראתי את תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם. אני מצהיר בזאת כי אקיים את תקנון שנקר הנ"ל במהלך שירותי בשבתון/חל"ת/עבודת חוץ.

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז	פקולטה
תאריך	חתימה		

* נספח זה מובא בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

הערה: בכל מקום בו נוקט נספח זה לשון זכר, גם נקבה במשמע.

נספח ב'

טופס דיווח שנתי של חבר סגל בשבתון/חל"ת או עבודת חוץ *

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
---------	----------	------	--------

שם ומקום הפעילות _____

האם עיסוקך במקום הפעילות מהווה חלק או קשר להסכם בין לבין שנקר?
(במידה והתשובה היא כן - עבור לסוף הטופס וחתום). כן/לא

הנך מתבקש להשיב לשאלות הבאות. נא לפרט בחלק השני של הטופס בכל מקרה שתשובתך לאחת השאלות הבאות חיובית.

1. האם היית מעורב במהלך השנה האחרונה במחקר או פיתוח, במהלכו נעשה שימוש בקניין רוחני של שנקר?
כן/לא

2. האם היית המעורב במהלך השנה האחרונה ברישום פטנט?
כן/לא

חלק שני: פירוט

נא להציג בחלק זה הסבר לכל שאלה מהחלק הראשון שנענתה בתשובה חיובית. ניתן לצרף מסמכים, במידת הצורך.

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
---------	----------	------	--------

תאריך: _____ חתימה: _____

נספח זה מובא בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

הערה: בכל מקום בו נוקט נספח זה לשון זכר, גם נקבה במשמע.

נספח ג': קטע מתוך חוק הפטנטים, תשכ"ז – 1967 (פרק ח': "אמצאות בשירות")

131. עובד חייב להודיע למעבידו בכתב על כל אמצאה שהגיע אליה עקב שירותו או בתקופת שירותו, סמוך ככל האפשר לאחר שהמציא אותה, וכן על כל בקשת פטנט שהגיש.
132. (א) אמצאה של עובד, שהגיע אליה עקב שירותו ובתקופת שירותו (להלן – אמצאת שירות), תקום לקנין מעבידו, אם אין ביניהם הסכם אחר לענין זה, זולת אם ויתר המעביד על האמצאה תוך ששה חדשים מיום שנמסרה לו ההודעה לפי סעיף 131.
- (ב) הודיע העובד בהודעתו לפי סעיף 131 כי בהעדר תשובה נוגדת של המעביד, תוך ששה חדשים מיום מתן הודעת העובד, תקום האמצאה לקנין העובד, ולא נתן המעביד תשובה נוגדת כאמור, לא תקום האמצאה לקנין המעביד.
133. התעורר סכסוך בשאלה אם אמצאה פלונית היא אמצאת שירות, רשאים העובד או המעביד לפנות לרשם שיכריע בשאלה.
134. באין הסכם הקובע אם זכאי העובד לתמורה בעד אמצאת שירות, ובאיזו מידה ובאילו תנאים, ייקבע הדבר על ידי הועדה לעניני פיצויים ותמלוגים שהוקמה לפי פרק ו'.
135. הועדה לעניני פיצויים ותמלוגים בבואה להכריע לענין סעיף 134 תתחשב, בין היתר, בגורמים אלה:
 - (1) התפקיד בו הועסק העובד;
 - (2) טיב הקשר בין האמצאה לעבודת העובד;
 - (3) יזמתו של העובד באמצאה;
 - (4) אפשרויות הניצול של האמצאה וניצולה למעשה;
 - (5) הוצאות סבירות בנסיבות הענין שהוציא העובד להשגת הגנה על האמצאה בישראל.
136. הועדה לעניני פיצויים ותמלוגים תהא מוסמכת לחזור ולדון בהכרעה לפי סעיף 134, אם לדעתה נשתנו הנסיבות שהיו קיימות בעת מתן ההכרעה והיא נתבקשה לעשות כן; אולם רשאית הועדה לחייב את המבקש בהוצאות, אם לדעתה לא היה מקום לבקשה.
137. עובד המדינה, חייל, שוטר או עובד מפעל או מוסד של המדינה ששר המשפטים קבעו בצו, או אדם אחר המקבל את שכרו מאחד הגופים האלה, שהמציא אמצאה בתקופת שירותו או שתוך שנה לאחר תקופת שירותו המציא אמצאה בתחום תפקידו או בתחום פעילות היחידה שבה הועסק – יודיע עליה לנציב שירות המדינה (להלן – נציב השירות) או לעובד ציבור אחר כפי שנקבע; הודעה כאמור תימסר סמוך ככל האפשר לאחר ההמצאה, אך לא יאוחר מן המועד שהוא עומד להגיש בו את בקשת הפטנט עליה, ובדרך שנקבעה בהתייעצות עם שר האוצר.
138. אדם החייב במתן הודעה לפי סעיף 137 לא יגיש מחוץ לישראל בקשת פטנט או בקשת הגנה אחרת על אמצאתו זולת – באחת מאלה:
 - (1) קיבל על כך מראש היתר מידי נציב השירות או מידי עובד ציבור אחר שהוסמך לכך;
 - (2) תוך ששה חדשים מיום שהודיע על אמצאתו לפי סעיף 137 לא נקבע כי זכויותיו באמצאה, כולן או מקצתן, עברו, על פי סעיף 132 או על פי הסכם, למדינה או למפעל או למוסד של המדינה שבו עבד.
139. מי שמסר הודעה לפי פרק זה וכן מי שהיה חייב במתן הודעה כאמור חייב לגלות למעביד בכל עת את כל פרטי האמצאה וכל פרט נוסף שיש לו חשיבות לענין הסעיפים 132, 135 ו-140.
140. מי שהמציא אמצאת שירות שהבעלות עליה, כולה או מקצתה, עברה למעבידו לפי סעיף 132 או על פי הסכם, חייב לעשות את כל הנדרש ממנו על ידי המעביד לשם קבלת הגנה על האמצאה, בכל מקום שהוא, לטובת המעביד, ולחתום על כל מסמך הדרוש לכך; לא עשה כן, רשאי הרשם להתיר למעביד לעשות כן, לאחר שנתן לעובד הזדמנות להשמיע את טענותיו.
141. כל עוד לא הוגשה בקשת פטנט על אמצאת שירות, לא יגלו העובד, המעביד וכל אדם שהדבר נמסר לו בסוד, פרטים על האמצאה.